

Invitasjon til kurs i Human Resources Management (HRM)

Målgruppe:

Tillitsvalgte og aktive fagforeningsfolk i privat og offentlig sektor

Målsetting med kurset:

Utvikle kunnskap om det endrede synet på ledelse HRM representerer. Utvikle forståelse for hvorfor dette er en utfordring for fagbevegelsen og at det kreves en sterkere fagbevegelse for å møte det.

Kjenne til de viktigste virkemidlene som kan brukes innenfor HRM og hvordan disse henger sammen. Identifisere de elementene som det er viktigst å bekjempe, hva bør prioriteres?

Vurdere om det er viktige spørsmål innenfor eget avtaleverk og lovverk som burde vært endret for å møte HRM.

Bygge nettverk til gjensidig støtte og utveksling av erfaringer. Mange av utfordringene er de samme.

Tid og sted:

Mandag 13. og tirsdag 14. november. Frivillighetshuset, Kolstadgata 1, 7.ende etasje.
Oppstart kl. 1000 mandag, avslutning kl. 16.00 tirsdag

Kursopplegg:

Dag 1:

Hvordan ser virkeligheten ut?

Gruppediskusjon om egne erfaringer med ledelse på egen arbeidsplass – hva er utfordringen på din arbeidsplass – i ditt forbund? Gode og dårlige erfaringer
Oppsummering av gruppediskusjon med forventninger til kurset.

Bakteppet for HR

Utviklingen i Norge sammenliknet med USA. Hva innebærer en idealisert norsk modell for arbeidsliv sammenliknet med en amerikansk modell. Hva kjennetegner HRM (Human Resources Management)? Hvorfor kommer endringen fra personal til HR? Hva er konsekvensene? Hva er forskjellen på myk og hard HRM? (forpliktelsesbasert og kontrollorientert HRM) ?

Forholdet mellom HR og New Public Management (NPM). Er NPM hard HRM i offentlig sektor?

- Innledning og diskusjon

Menneskesyn – ideologisk bakteppe

Det er vanlig å karakterisere utviklingen nå med at nyliberalismen påvirker den økonomiske politikken. Hva er viktige forskjeller på nyliberal ideologi og det menneskesynet som ligger bak den norske arbeidslivsmodellen? Stikkord- er alle mennesker egoister? Elitisme – hva skal eier få bestemme? Synet på makt og ansattes rettigheter i kraft av å være ansatt. Synet på arbeid – å gjøre nytte eller et nødvendig onde? Forskjellig menneskesyn – preger det også retningene innenfor HR? Arbeiderkollektivets betydning – et handlende kollektiv?

- Innledning og debatt

Virkemidler innenfor HR

Gå gjennom de viktigste virkemidlene innenfor HR

- Fleksibilisering
- Oppløse forholdet arbeidsgiver – arbeidstaker
- Hva er rettferdig lønn?
- Individuell vs. kollektiv lønn
 - Synet på motivasjon
- Medarbeidersamtaler og mål- og utviklingssamtaler
- Normalfordeling av ansatte
- Forpliktelse til verdier

- Innledning og diskusjon:
 - Kan menneskesyn forklare bruken av virkemidler?
 - Hva brukes i egne bedrifter – hva brukes ikke
 - Hva er viktigst?
 - Hva er viktigst å bruke tid på dag 2?

Dag 2:

Metoder og virkemidler:

- Hvordan skal vi møte forskjellige virkemidler som brukes?
 - Mål og målstyring
 - Lojalitet – hva betyr det? Et demokratisk problem?
 - Er lean lean? Kontinuerlig forbedring
 - Bruken av verdier – forpliktelse til hva?
 - Medarbeiderundersøkelser
 - Mønsterarbeidere – månedens arbeider – hvorfor og hvordan
- Utvalg av temaer tilpasses avhengig av deltakeres ønske.
- Flere delinnledninger og diskusjon om hvordan de forskjellige elementene kan møtes – hva er viktig for oss?

- Hva finnes i dag av virkemidler i lov- og avtaleverk?
- Gruppediskusjoner med felles oppsummering

Hvordan bygge motkraft:

- Motstrategier – hvordan skal vi møte en slik utvikling
 - Hva kan tas inn i tariffavtaler – lokale avtaler
 - Trenger vi endringer i lovverket - hvilke
- Hvordan bygge en sterkere fagbevegelse – hva kan vi få til?
- Karv på samfunnsnivå og tiltak på lokalt nivå

Litteratur: Stein Stugu: Du har sparken! Om HR og amerikanisering av norsk arbeidsliv. Manifest forlag 2017. Bok er en del av kurspakka.

Kursledelse:

Stein Stugu (i tillegg Paul Bjerke eller Idar Helle)

Pris:

Kurset koster kr. 5 000,-

Deltakeravgift dekker lunsj mandag og tirsdag samt et eksemplar av Stugu, Stein: «Du har sparken! Om HR og amerikanisering av norsk arbeidsliv».

Påmelding:

Påmelding kan sendes til stein.stugu@de-facto.no, påmeldingsfrist mandag 6/11.

Ta gjerne kontakt hvis det er spørsmål enten på epost eller telefon 92 84 38 13 (Stein Stugu)